



Agressie en geweld

Gezondheid ^[1] veiligheid ^[2]

Beschrijving van het risico

Onder agressie en geweld wordt verstaan voorvallen waarbij een werknemer psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid. Ook bedreigingen aan het privé front en thuisadres behoren tot agressie en geweld.

Agressie en geweld leidt tot werkstress en als dat té lang voortduurt kan dat tot ernstige gezondheidsschade leiden zoals psychische klachten, overspannenheid, burnout en hart- en vaatziekten. Fysieke agressie kan behalve tot stress ook leiden tot lichamelijk letsel. Tot agressie en geweld behoort onacceptabel gedrag zoals schreeuwen, uitschelden, schoppen, slaan, spugen en dergelijke. Dit onderdeel van de arbocatologus richt zich specifiek op het risico Agressie en geweld. Agressie en geweld valt onder de verzamelnaam psychosociale arbeidsbelasting naast werkdruk en de ongewenste omgangsvormen seksuele intimidatie, pesten en discriminatie.

Op de openbare weg gebeurt het regelmatig dat personeel te maken krijgt met agressieve medeweggebruikers, bijvoorbeeld wanneer zij hinder ervaren doordat de doorgang even is geblokkeerd. Daarnaast kan het personeel ook te maken krijgen met geweld of agressiviteit bij klanten. Dit is voornamelijk het geval wanneer personeel moet weigeren afval mee te nemen in verband met de aard van het afval of de wijze waarop het afval is aangeboden. Ook acceptanten en controleurs in de milieustraat en het KGA-depot alsmede bij diverse afvalbewerkende en -verwerkende activiteiten, kunnen om laatstgenoemde redenen met agressie te maken hebben. Agressie en geweld is niet te verwachten op het eigen bedrijfsterrein dat niet voor publiek toegankelijk is.

Agressie is, net zoals lachen en huilen een uiting van emotie. Een persoon is boos en gedraagt zich in dat geval vijandig. In zo'n geval is het belangrijk de persoon op de juiste manier te woord te staan. Als professional moet je altijd je zelfbeheersing bewaren; uiteraard is het wel mogelijk om de ondersteuning van een collega of baas in te roepen.

Mocht er toch een incident plaatsvinden dan is het doen van aangifte belangrijk. Het kan zijn dat de medewerker (het slachtoffer) geen aangifte wilt doen, bijvoorbeeld uit angst voor rancune, of uit angst om zwak over te komen. De werkgever kan in dat geval het beleid hebben om aangifte te doen vanuit de organisatie, omdat de norm is overschreden; daarbij moet de medewerker wel een verklaring over het incident afgeven. Het is dan niet de medewerker die 'overgevoelig' of 'zwak' is, maar de organisatie vindt dat het gedrag onacceptabel is. De werkgever geeft via een aangifte een krachtig signaal af dat de organisatie agressie niet normaal vindt.

Welke maatregelen zijn verplicht?

De werkgever neemt in elk geval de volgende verplichte maatregelen; klik voor de inhoud van de betreffende maatregel in de tabel geheel onderaan op deze pagina:

- Beschrijven psychosociale arbeidsbelasting en maatregelen in RI&E
- Voorlichten over agressie en geweld
- Paragraaf Wat is verplicht? in Communiceren en alarmeren bij psychosociale arbeidsbelasting (psa)
- Aanstellen van vertrouwenspersoon
- Paragraaf Wat is verplicht? in Beperken van agressie en geweld
- Opvangen slachtoffer en nazorg verlenen na incident

Wet- en regelgeving

Arbodsomstandighedenwet

- Artikel 3 lid 2 Arbowet inzake Het voeren van een beleid ter voorkoming of beperking van psychosociale arbeidsbelasting
- Artikel 5 Arbowet inzake Inventarisatie en evaluatie van risico's
- Artikel 8 Arbowet inzake Voorlichting en onderricht
- Artikel 9 Arbowet inzake Melding en registratie van arbeidsongevallen en beroepsziekten

Arbodsomstandighedenbesluit

- Artikel 2.15 van het Arbobesluit inzake Maatregelen ter voorkoming of beperking van psychosociale arbeidsbelasting

Meer informatie

- Website [Agressievrij werk](#) [3]
- Website met [oplossingen](#) [4] voor agressie en geweld uit andere branches
- Basisinspectiemodule van Inspectie SZW [Agressie en geweld](#) [5] (2014)
- Website van het A&O fonds Gemeenten [Arbocatalogus gemeentelijke organisaties onderdeel Agressie en geweld](#) [6]
- [Website Arboportaal](#) [7]
- Kennisdossier op [Arbokennisnet](#) [8]
- [Website FNV](#) [9]
- Archief 2007-2016 van programma [Veilige publieke taak](#) [10]

Voor informatie, advies en hulp bij agressie op het werk kunt u terecht bij verschillende organisaties, zoals:

- uw leidinggevende, of uw bedrijfsarts of vertrouwenspersoon
- [Slachtofferhulp Nederland](#) [11] met 75 bureaus in Nederland: telefonisch contact via 0900-0101 te bereiken op maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur
- [Aangifte door de werkgever](#) [12] en [werkinstructie](#) [13] werkgever/werknemer bij het doen van aangifte of melding
- het [Juridisch Loket](#) [14] met 30 vestigingen in Nederland; telefonisch contact via 0900-80 20 (€ 0,10 per minuut) te bereiken op maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 20.00 uur
- de Inspectie SZW voor [het indienen van een klacht](#) [15]
- de Inspectie SZW voor [het melden van een arbeidsongeval](#) [16]

Selecteer in de tabel een maatregel om te bekijken, of maak een selectie voor een printervriendelijke versie of om als PDF op te slaan.

Risico	 Maatregel	Arbeidshygiënische Strategie
Agressie en geweld	☐ Beschrijven psychosociale arbeidsbelasting en maatregelen in RI&E [17]	Wettelijke verplichting
	☐ Voorlichten over agressie en geweld [18]	Wettelijke verplichting
	☐ Communiceren en alarmeren bij psa [19]	Technische maatregelen
	☐ Aanstellen vertrouwenspersoon [20]	Organisatorische maatregelen
	☐ Beperken van agressie en geweld [21]	Organisatorische maatregelen
	☐ Opvangen slachtoffer en nazorg verlenen na incident ongewenst gedrag [22]	Organisatorische maatregelen

Source URL: <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/risico/agressie-en-geweld?page=2>

Links

- [1] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/tags/gezondheid>
- [2] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/tags/veiligheid>
- [3] <https://www.agressievrijwerk.nl/>
- [4] <https://www.arbocataloguspsa.nl/afval/start/>
- [5] <https://www.inspectieszw.nl/publicaties/richtlijnen/2014/06/15/bim-agressie-geweld>
- [6] <https://arbocatalogus.aeno.nl/>
- [7] <http://www.arboportaal.nl/onderwerpen/psychosociale-belasting>
- [8] http://www.arbokennisnet.nl/kennisdossier_psa.html
- [9] <https://www.fnv.nl/werk-inkomen/veilig-gezond-werken/agressie-en-geweld-op-je-werk>
- [10] <https://kennisopenbaarbestuur.nl/het-geheugen-van-bzk/veilige-publieke-taak/>
- [11] <http://www.slachtofferhulp.nl/>
- [12] <https://www.agressievrijwerk.nl/bij-incident/aangifte/aangifte-door-de-werkgever>
- [13] <https://www.agressievrijwerk.nl/bij-incident/documenten/publicaties/2015/04/21/werkinstructie-werkgever-en-werknemer-bij-aangifte-melding>
- [14] <http://www.juridischloket.nl/>
- [15] <https://www.inspectieszw.nl/melden/arbeidsomstandigheden-en-arbeidstijden>
- [16] <https://www.inspectieszw.nl/melden/arbeidsongeval>
- [17] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/maatregel/beschrijven-psychosociale-arbeidsbelasting-en-maatregelen-in-rie>
- [18] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/maatregel/voorlichten-over-agressie-en-geweld>
- [19] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/maatregel/communiceren-en-alarmeren-bij-psa>
- [20] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/maatregel/aanstellen-vertrouwenspersoon>
- [21] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/maatregel/beperken-van-agressie-en-geweld>
- [22] <https://kennismaking.dearbocatalogus.nl/maatregel/opvangen-slachtoffer-en-nazorg-verlenen-na-incident-ongewenst-gedrag>